

# Østvind Arkitekter AS

## Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Felleskriterier, privat og statlig, Prosjekterende (Arkitekter og rådgivende ingeniører)*

Sertifikat 

**Type:** 3-årig

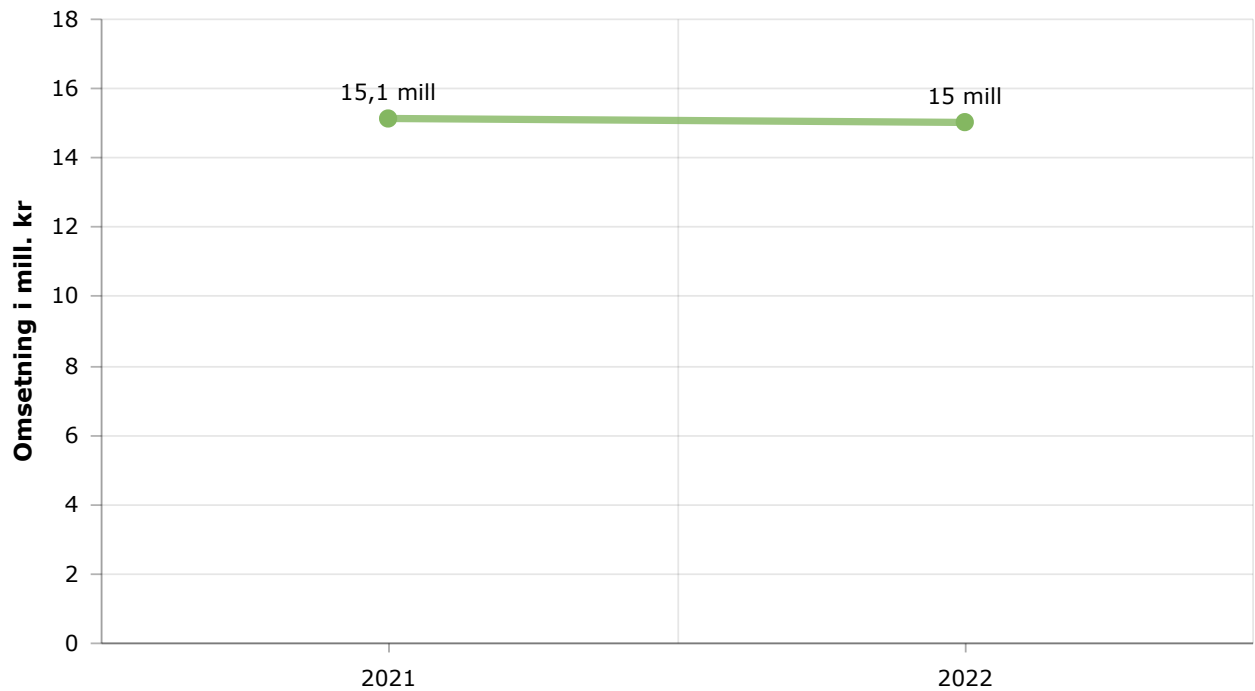
**Utstedt:** 21 des., 2022

**Utløper:** 21 des., 2025

# ★ Omsetning og årsverk

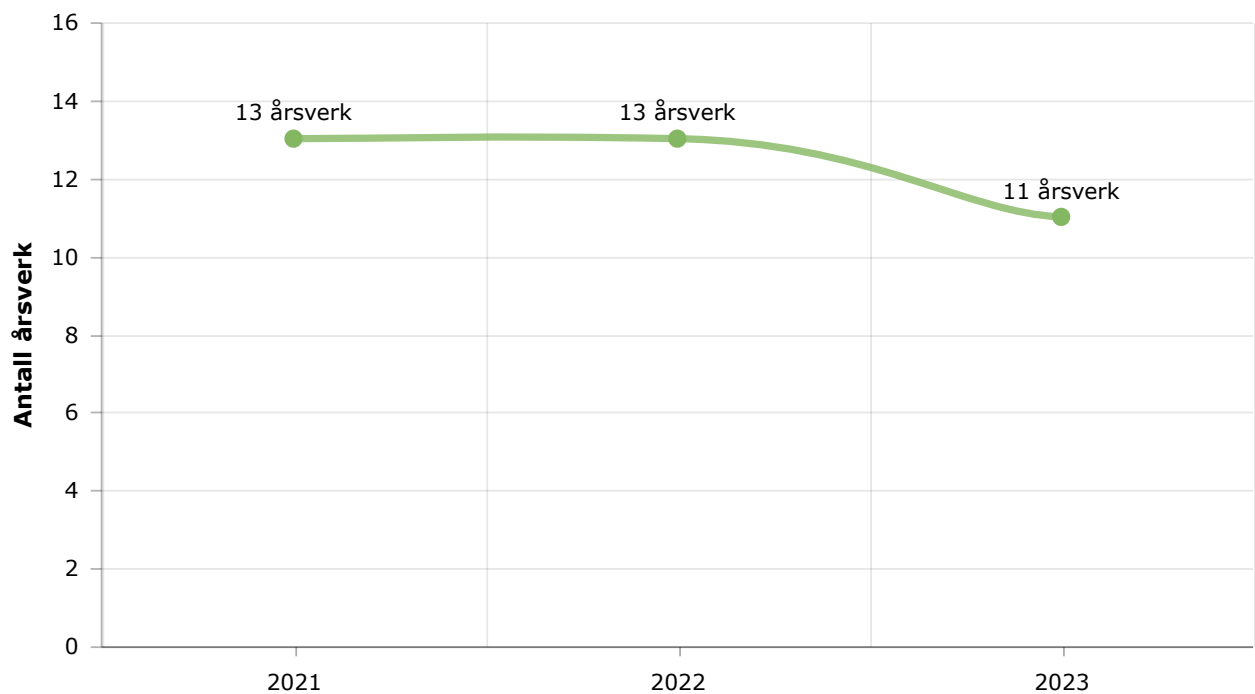
---

## Årlig omsetning



## Antall årsverk for rapporteringsåret

↓ -15% fra 2022



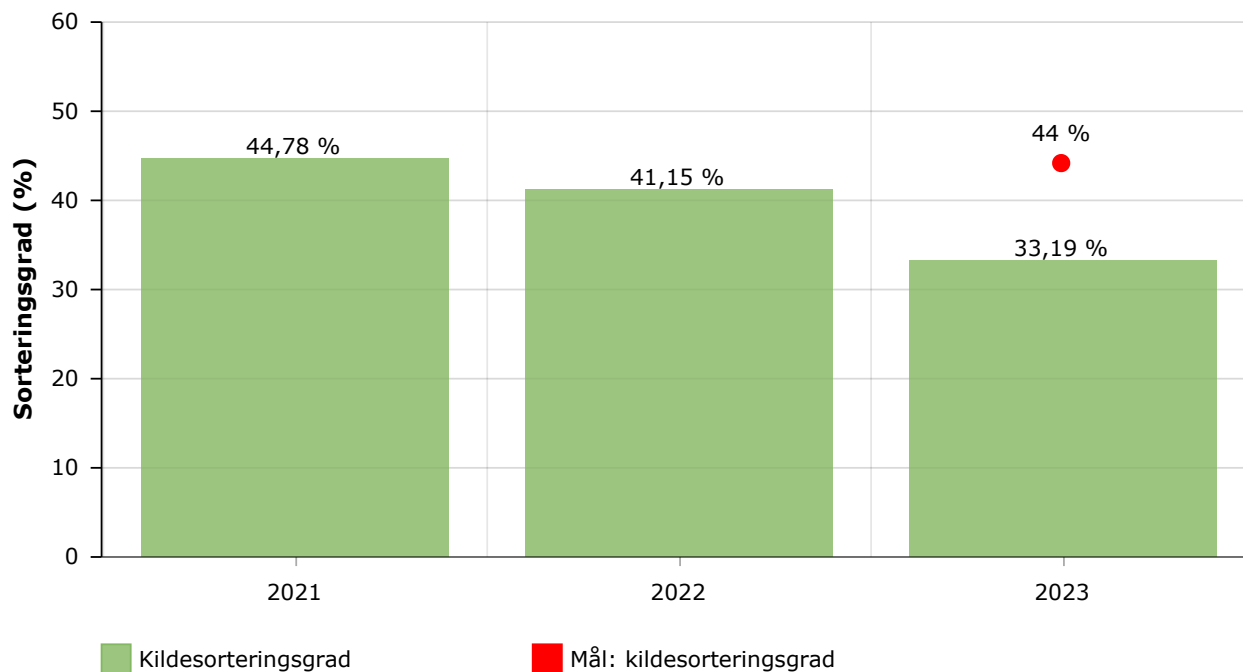
### Kommentarer

Årets regnskap forelå ikke ved innrapporteringstidspunkt.

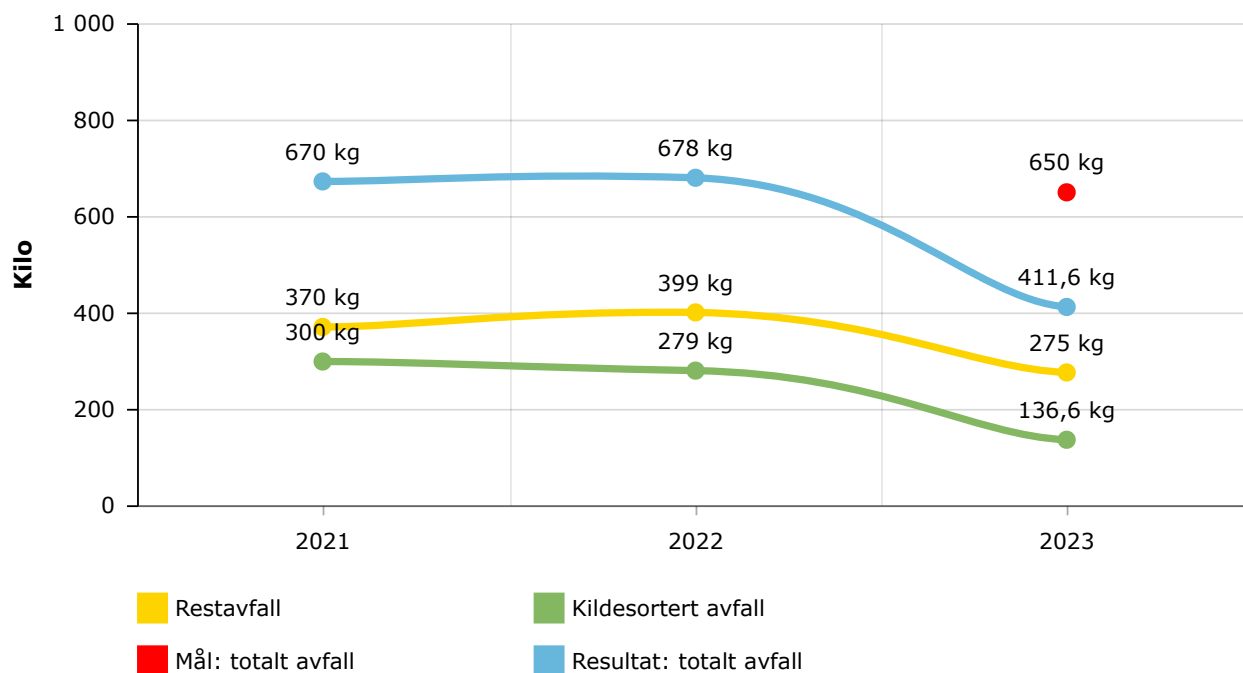
To ansatte ble permittert i begynnelsen av året, og disse sluttet etter sommeren. Samtidig er én av de 11 ansatte i 60 % stilling, slik at gjennomsnittlig årsverk for året som helhet blir omtrent 11.

# Avfall og ombruk

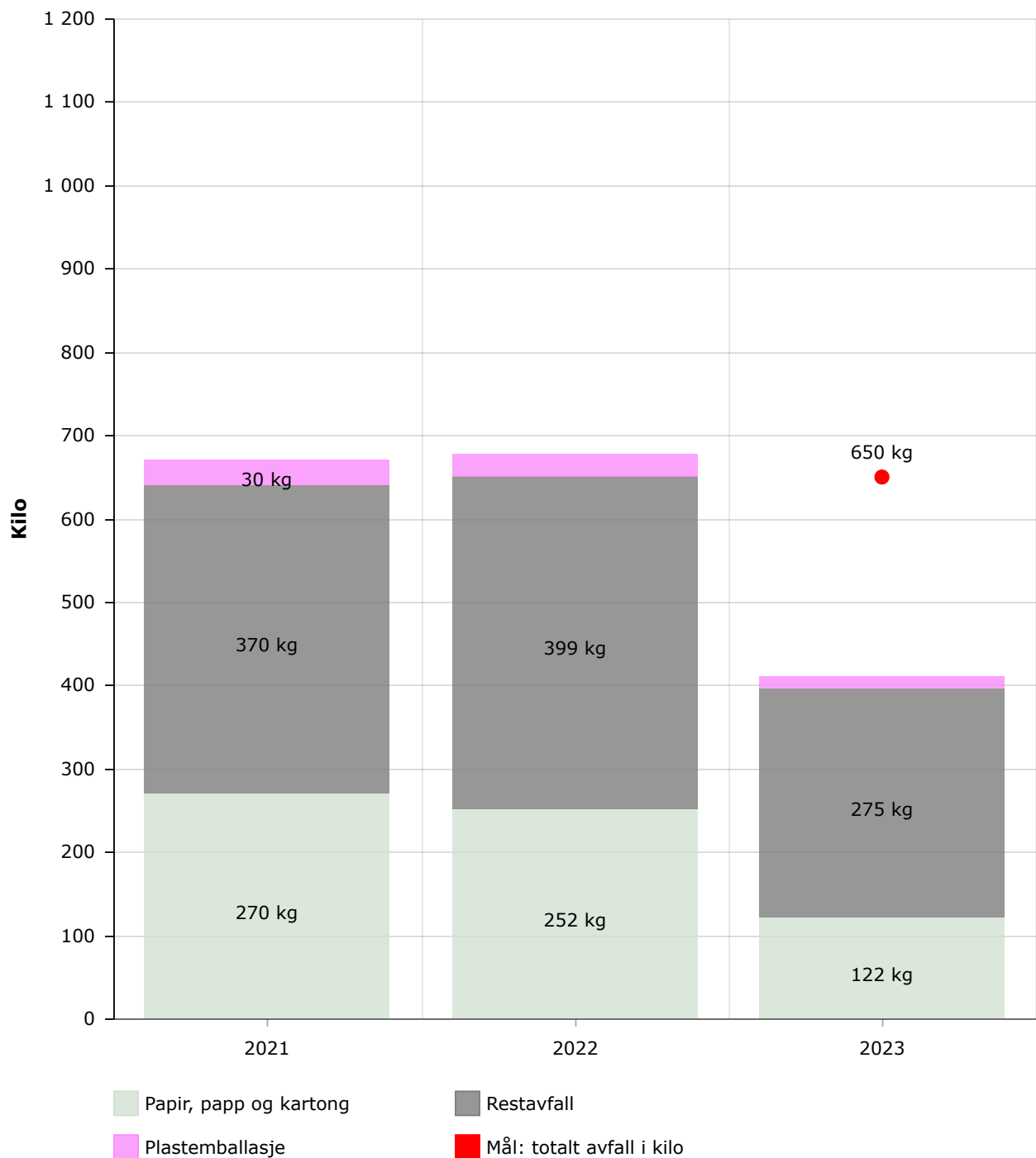
## Sorteringsgrad



## Totalt avfall



## Avfallsmengder per avfallskategori



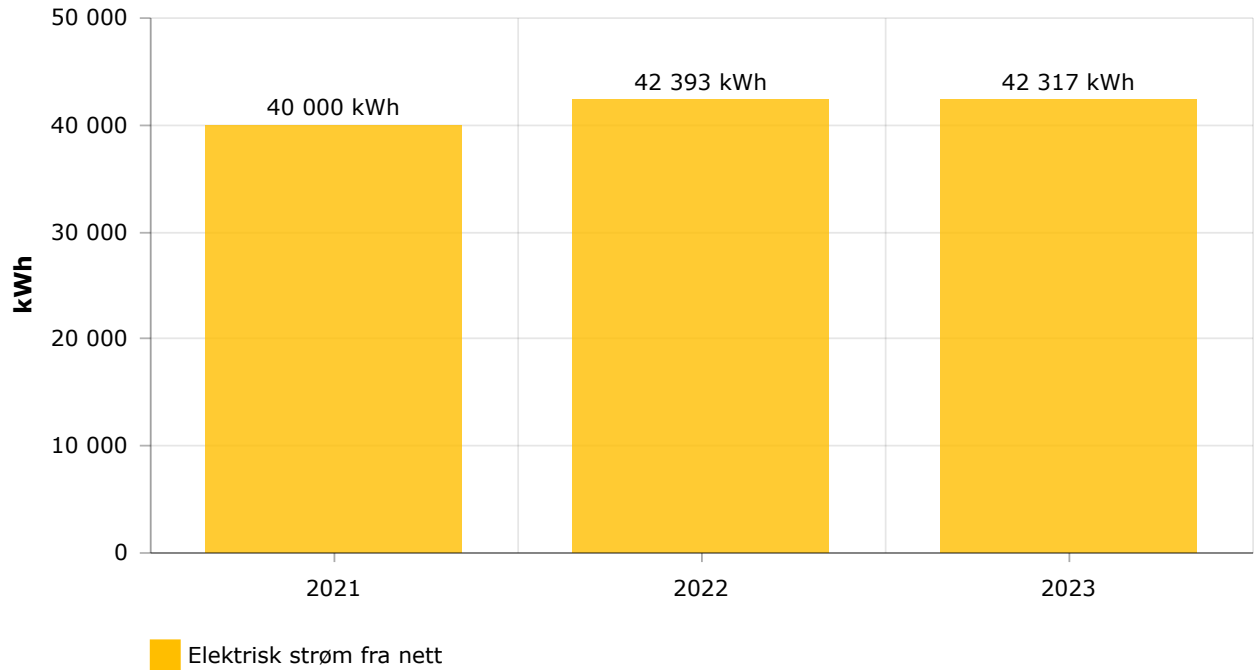
### Kommentarer

Nedgang i papiravfall kan henge sammen med at vi fikk ny avtale for printeren, med fokus på å begrense utskrifter og bevissthet om pris. Nedgang i restavfall kan ha sammenheng med at vi er litt færre ansatte.

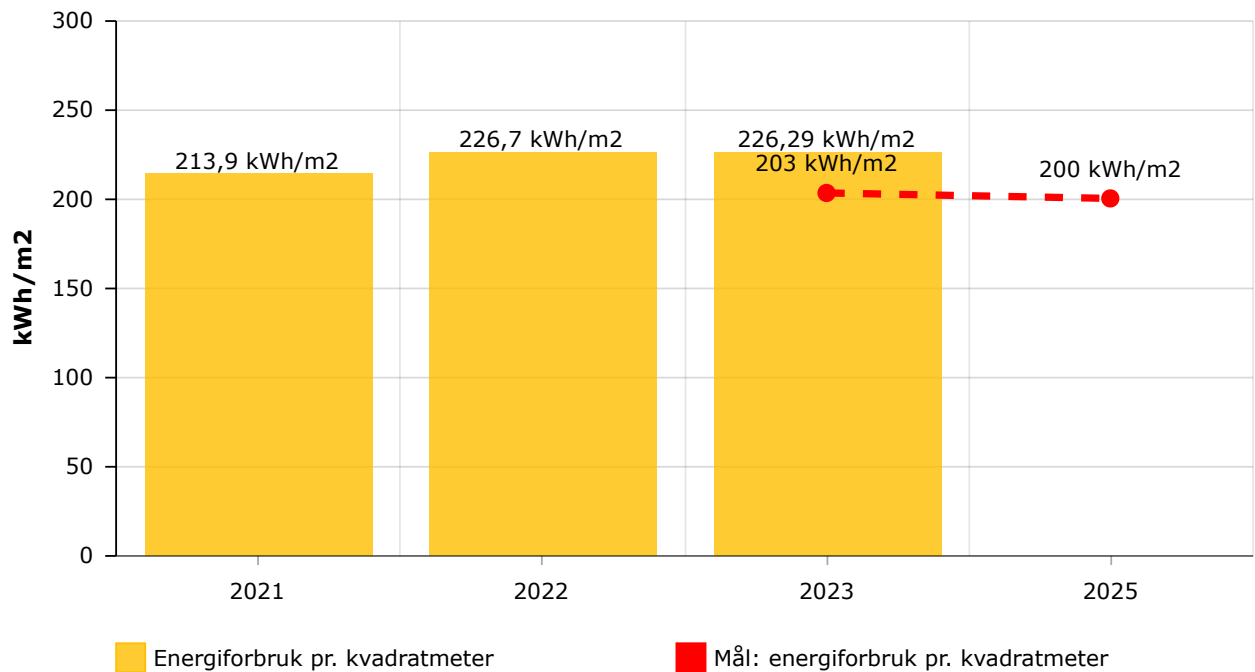
Om målingene: Vi var litt seint ute med veiingen, så i år ble også noe av dataen basert på 1-2 veiinger på nååret i tillegg til en veiing i 2023. Men den ene veiingen som ble gjort i desember 2023 indikerer at tallene gir et riktig bilde.

# ⚡ Energi

## Energiforbruk



## Energiforbruk pr. kvadratmeter



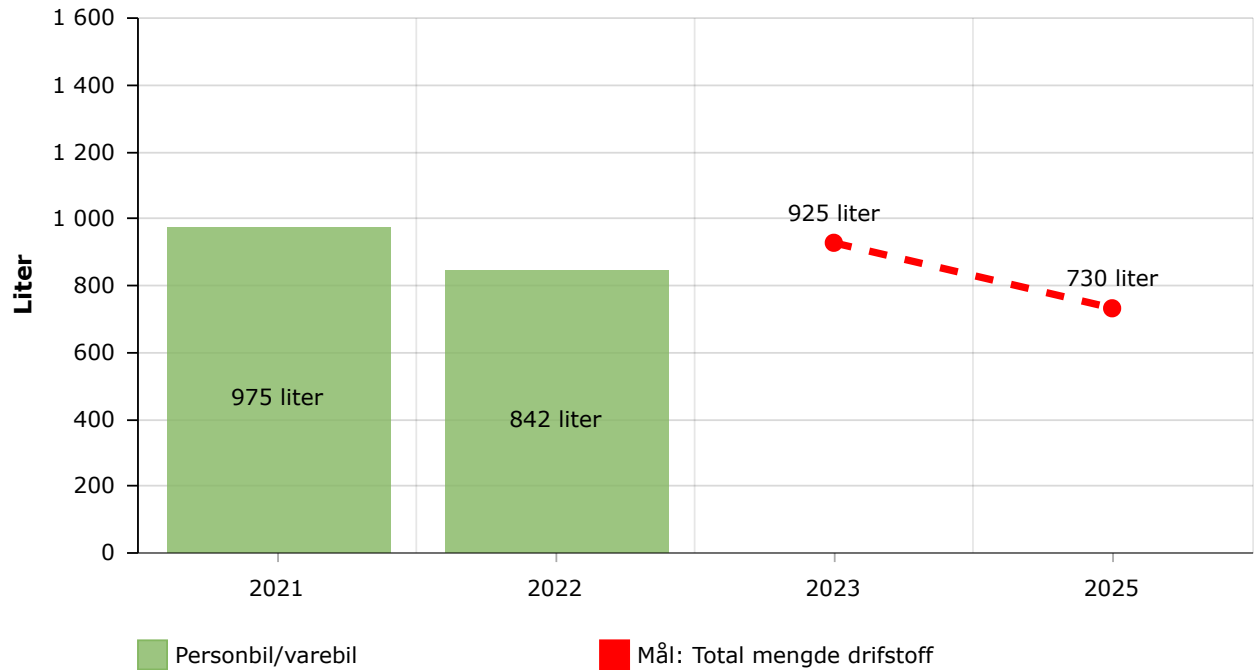
### Kommentarer

Vi har luft til vann-varmepumpe som utleier besørger. Denne hadde problemer i vinter, og vi måtte ta i bruk vifteovner. Dette kan ha påvirket strømforbruket.

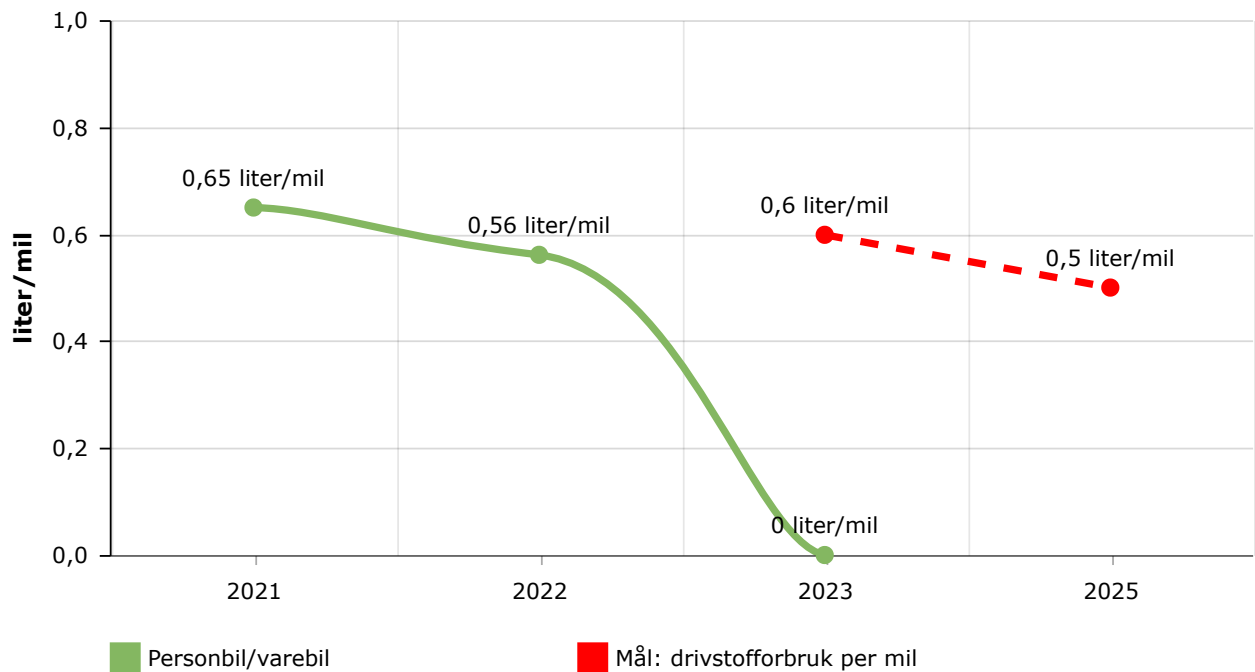


# Transport

## Drivstofforbruk, totalt

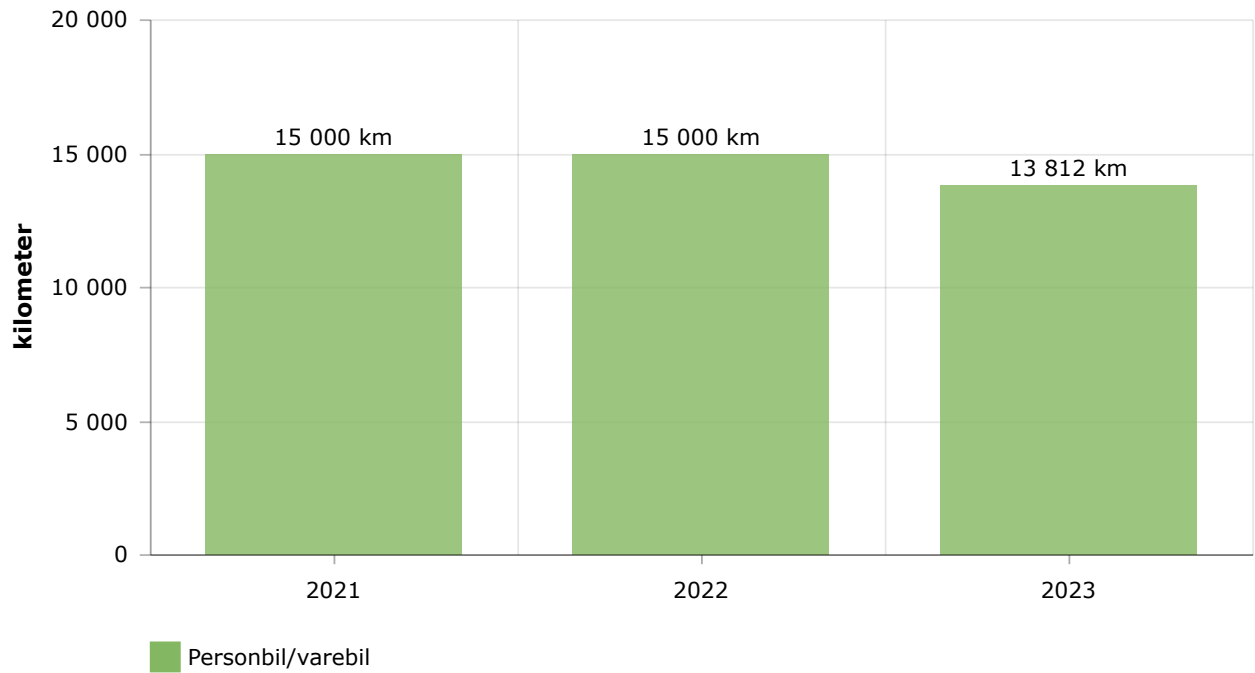


## Drivstofforbruk per mil



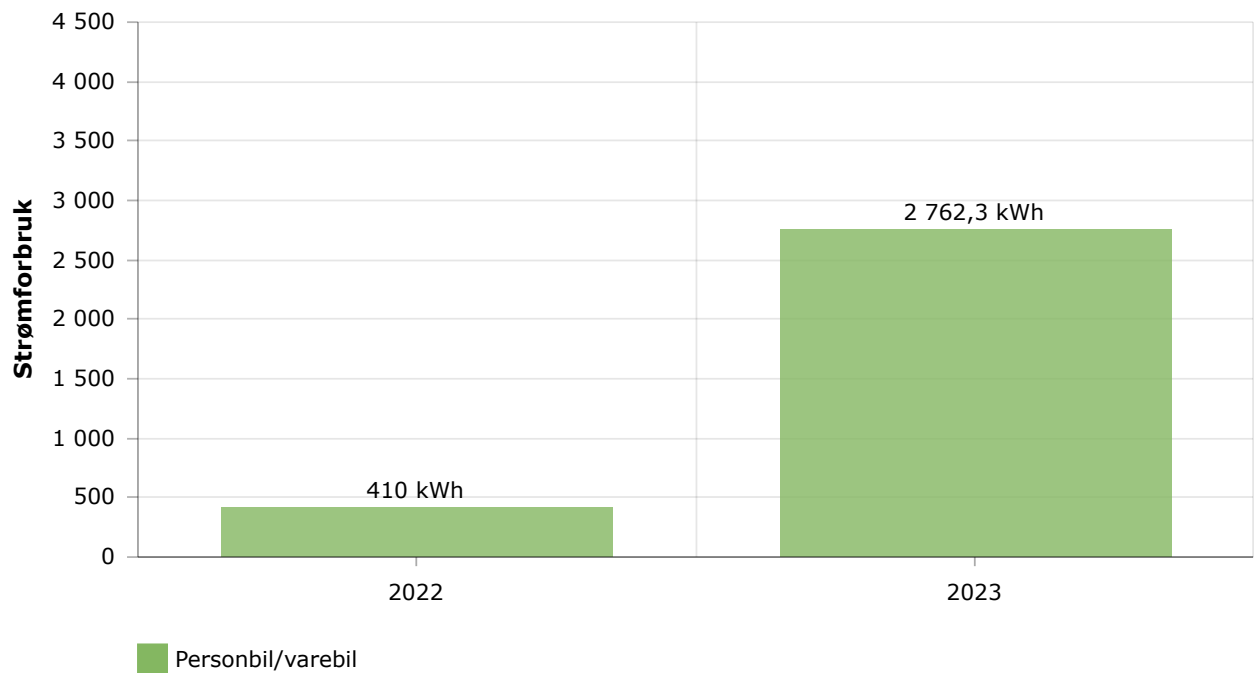
## Antall kjørte kilometer

↓ -7% fra 2022



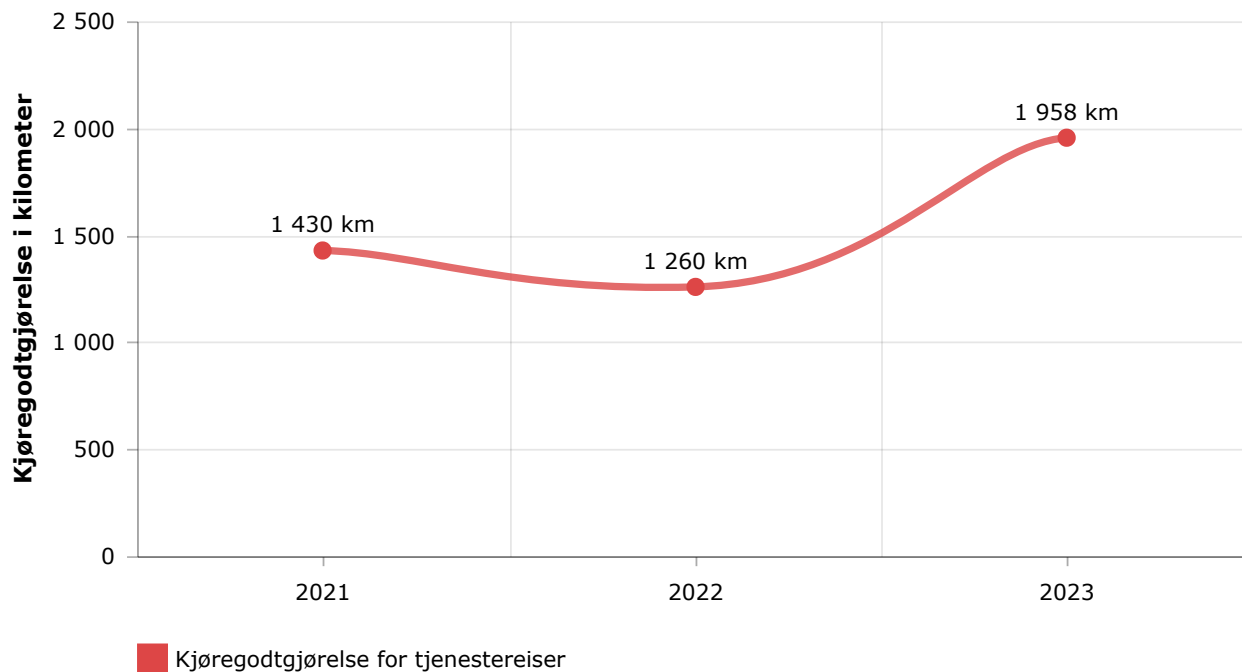
## Strømforbruk

↑ 573% fra 2022

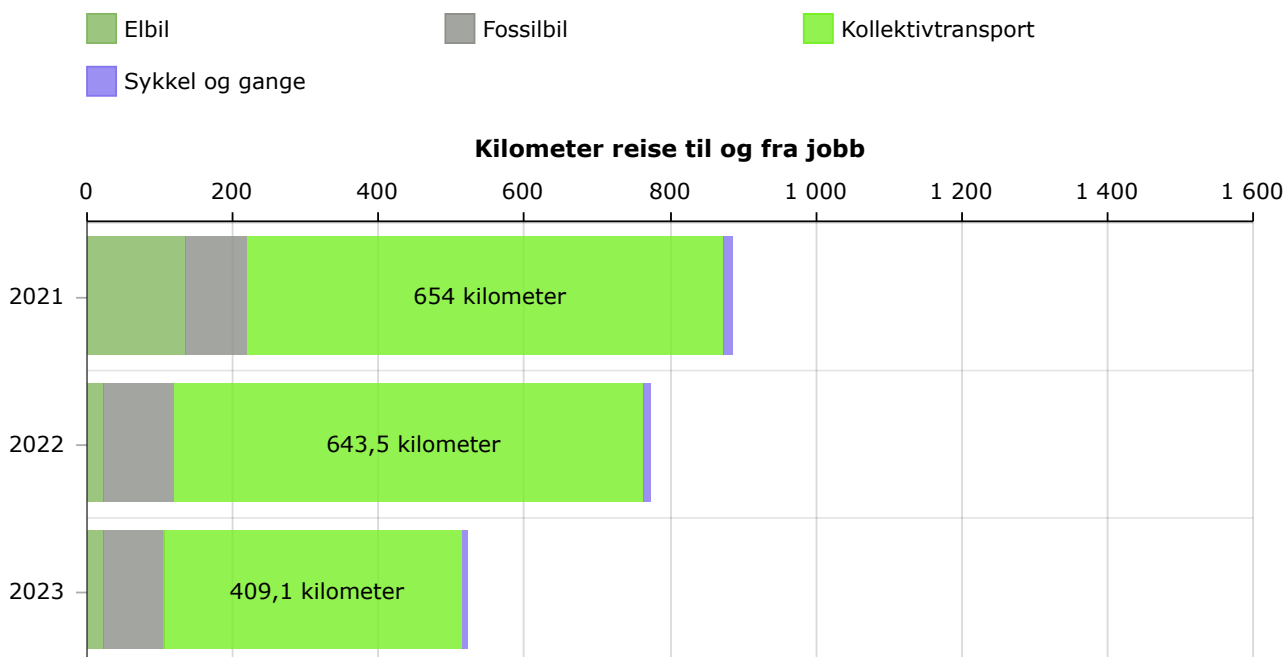


## Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↑ 55% fra 2022



## Ansattes reiser til og fra jobb



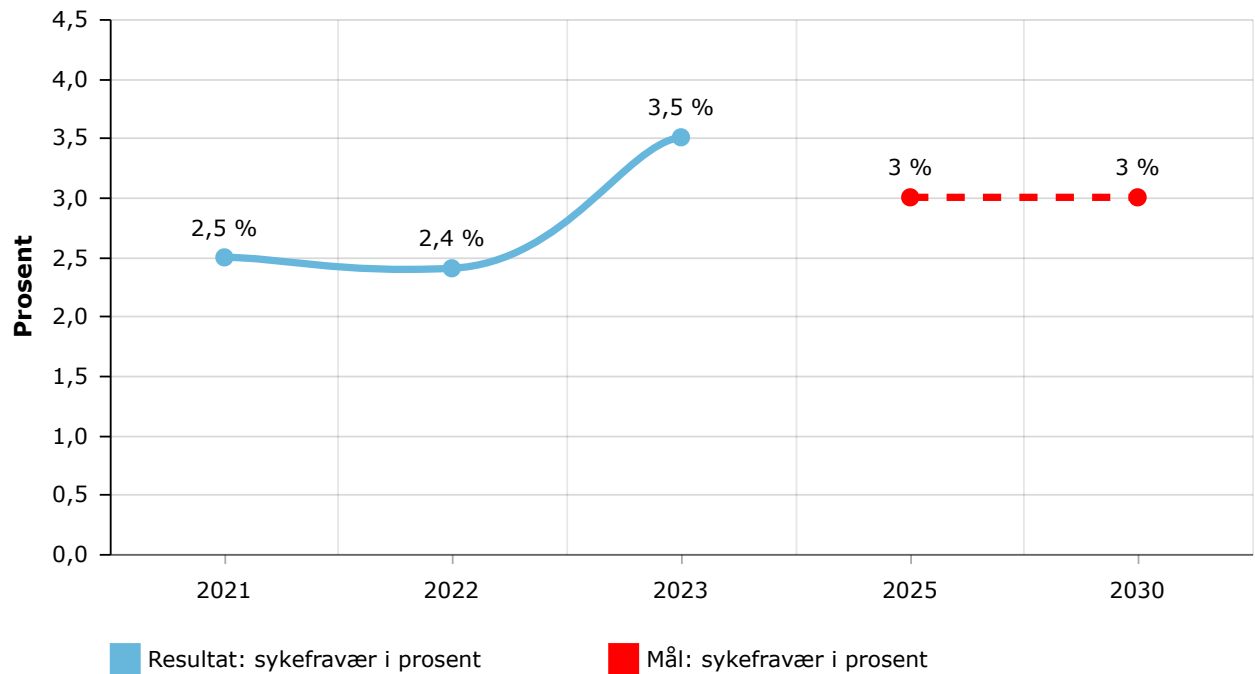
## Kommentarer

To færre ansatte.

Tjenestebil inkluderer private reiser med denne.

## Arbeidsmiljø

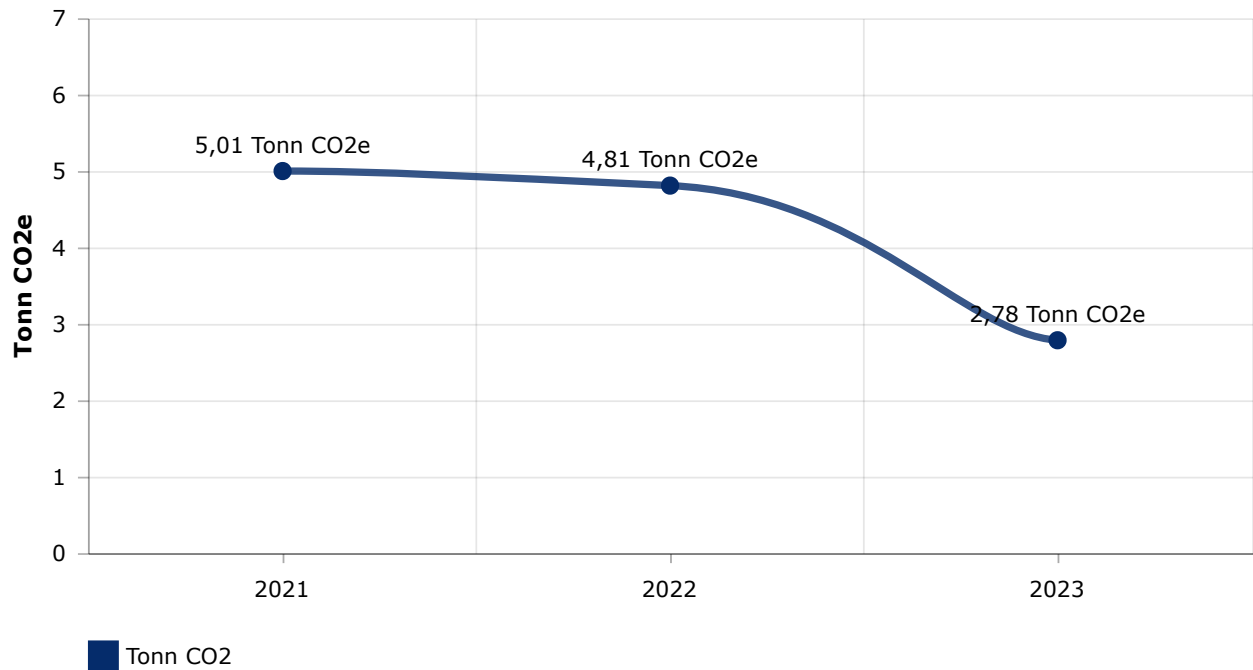
### Sykefravær i prosent



# ⚡ Klimaregnskap

## Klimagassutslipp totalt

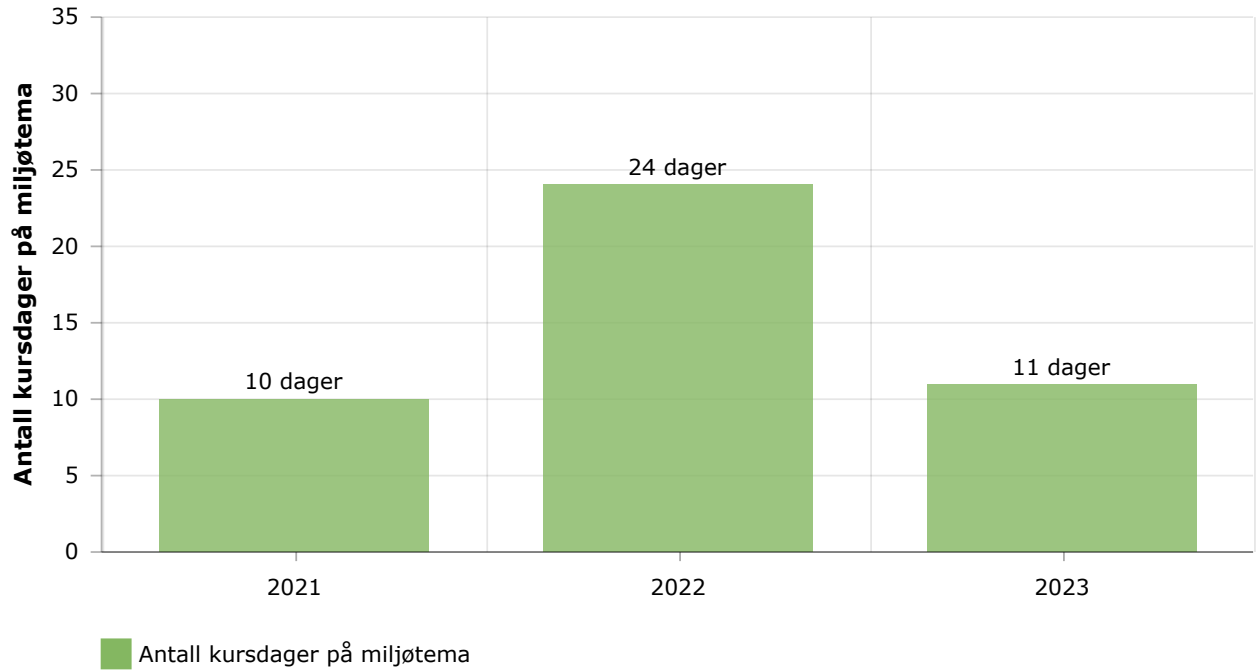
↓ -42% fra 2022



# Egne indikatorer

## Antall kursdager på miljøtema

↓ -54% fra 2022



## ☰ Gjennomførte tiltak

### **Oppsummering av miljøprestasjonene til nøkkelprosjektene utover forskriftskrav.**

Dronningens gate 19 - godkjent reguleringsplan, rammetillatelse og oppstart - transformasjon av sentralt kontorbygg i Moss med mye fokus på å bevare eksisterende konstruksjoner og gjenbruk av materialer.

Knausen - ombygging/rehabilitering av eksisterende bygg til nytt krisesenter i Moss - gjenbruk av eksisterende konstruksjoner, fasader og overflater

Nygaardsgata 39 i Fredrikstad - oppgradering av verneverdig bebyggelse - gjenbruk av konstruksjoner, fasadematerialer (tegl), møbler og bruk av miljøvennlige overflater

Vi har jobbet videre med Cewex-hotellet, som også har mye gjenbruk.

### **Innkjøp**

Vi har byttet mat-leverandør til Oda, som ikke er Miljøfyrtårn, men som selv sier de har ambisiøse klimamål og har publisert bærekraftsrapport og klimaregnskap på sine nettsider. Til sammenligning med Meny som ofte leverte mat i plastposer, leverer Oda alltid i pappkasser som returneres og resirkuleres.

### **Avfall og ombruk**

Ny printerleverandør med annet system for beregning av kostnader ser ut til å ha hatt effekt for mengden papiravfall. Kurs om ombruk og sirkularitet (for alle).

### **Energi**

Kurs i livssyklusanalyse. (LCA) (for miljøansvarlig)

### **Transport**

I fjor sendte vi innspill til Moss kommune om sykkelparkering i området, for å tilrettelegge bedre for oss og andre som skal sykle til nærområdet.

### **Naturmangfold og arealbruk**

Kurs om trematerialer

### **Arbeidsmiljø**

Medarbeidersamtaler. I fjor hadde vi også «ukas medarbeider», der alle på tur fikk positive ord og komplementer fra de andre. Mange av de ansatte deltok på «Lyse netter»-festivalen, som jobben dekket. (Miljøfyrtårnansvarlig fikk selvsagt VIP-bånd).

### **Annet**

Vi har jobbet videre med faglige tiltak, og justert disse til å tilpasses måten vi jobber på.

Vi fikk endelig publisere at vi er Miljøfyrtårn på sosiale medier.