

# Østavind Arkitekter AS

## Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Felleskriterier, privat og statlig, Prosjekterende (Arkitekter og rådgivende ingeniører)*

Sertifikat 

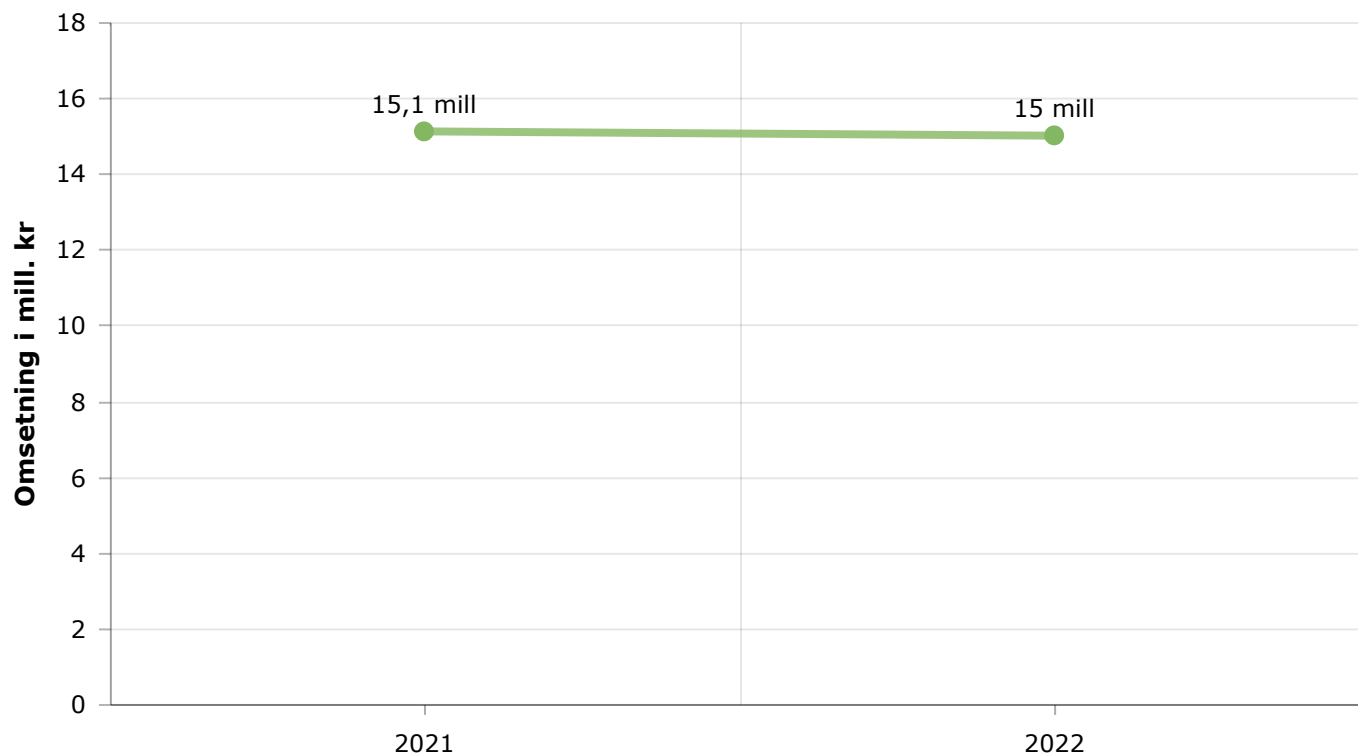
**Type:** 3-årig

**Utstedt:** 21 des., 2022

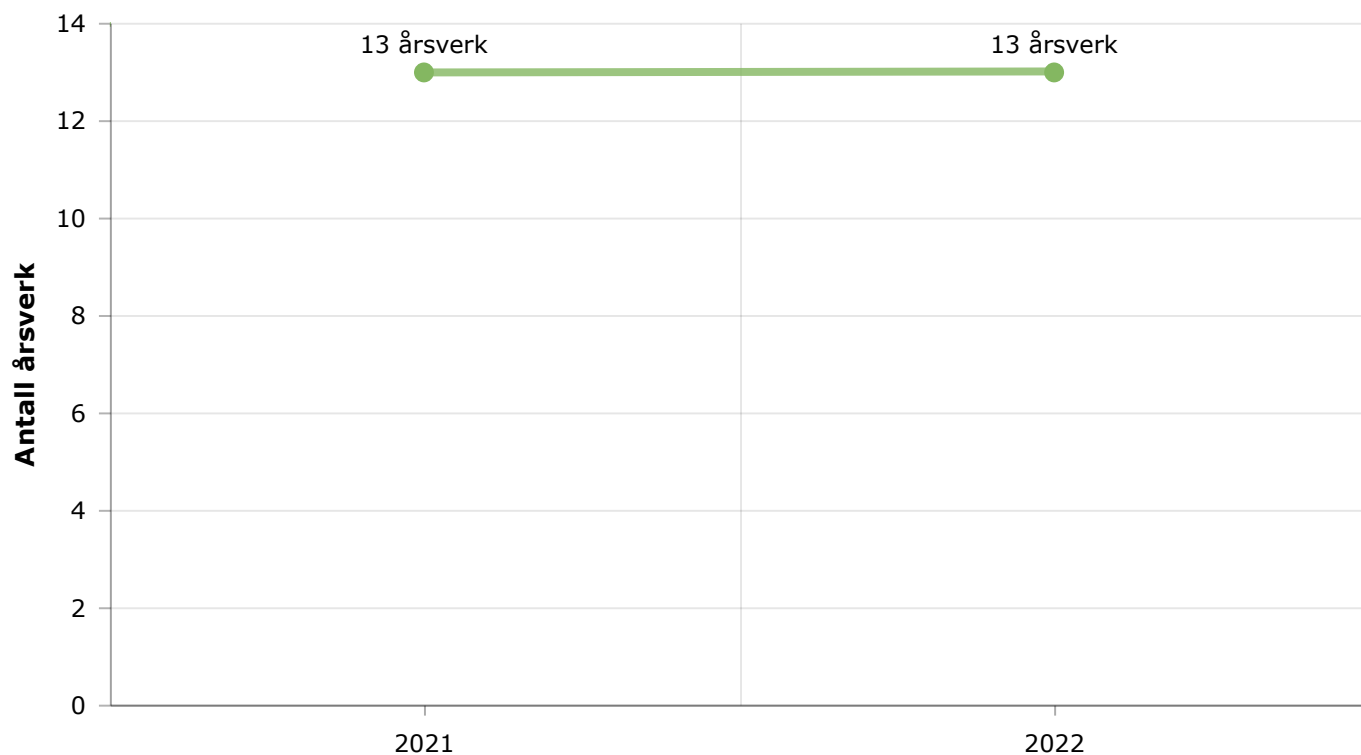
**Utløper:** 21 des., 2025

## Omsetning og årsverk

### Årlig omsetning



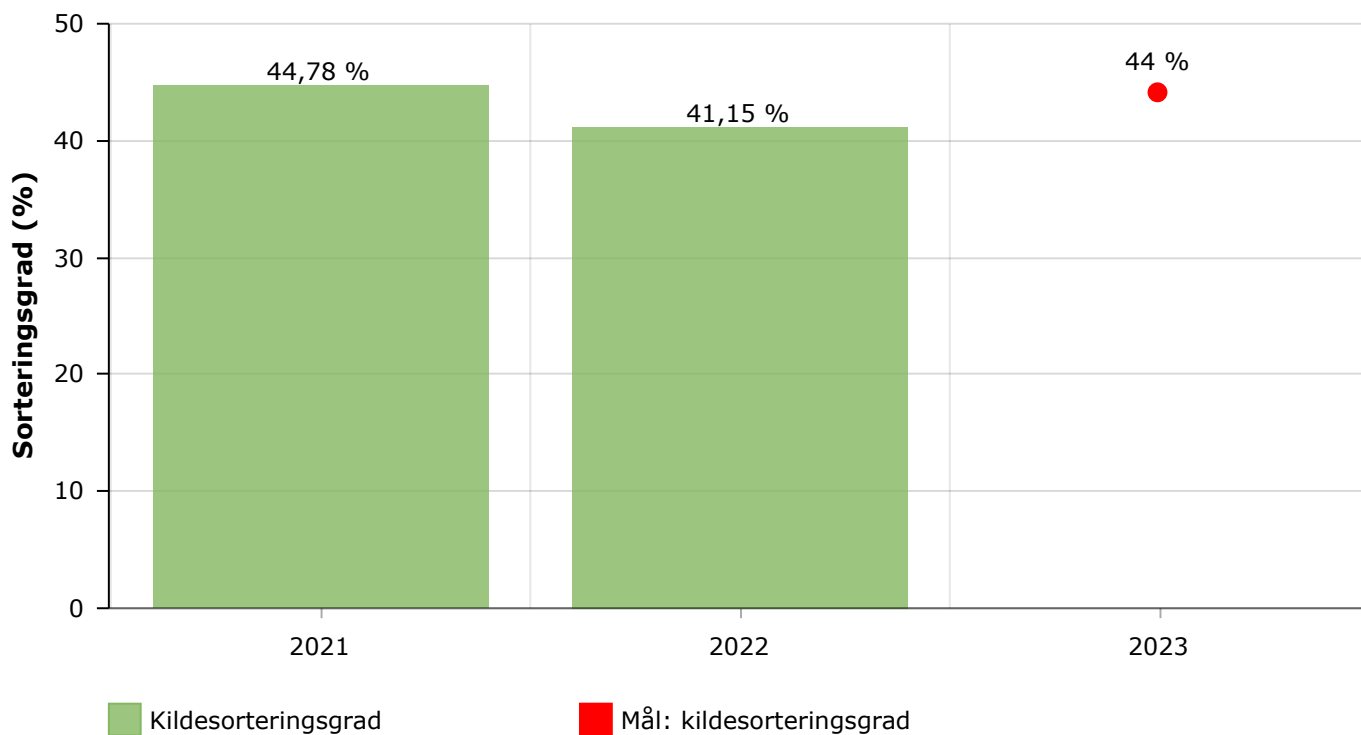
## Antall årsverk for rapporteringsåret



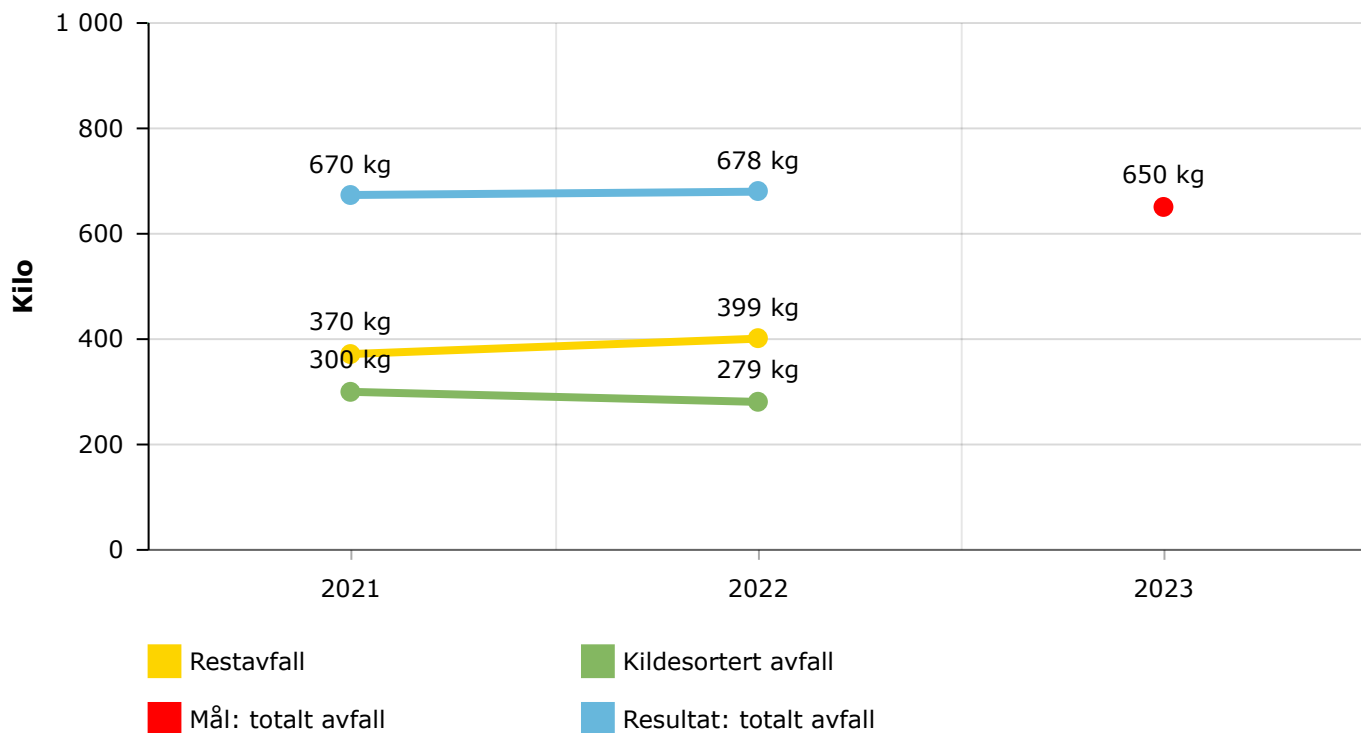
## Avfall og ombruk

---

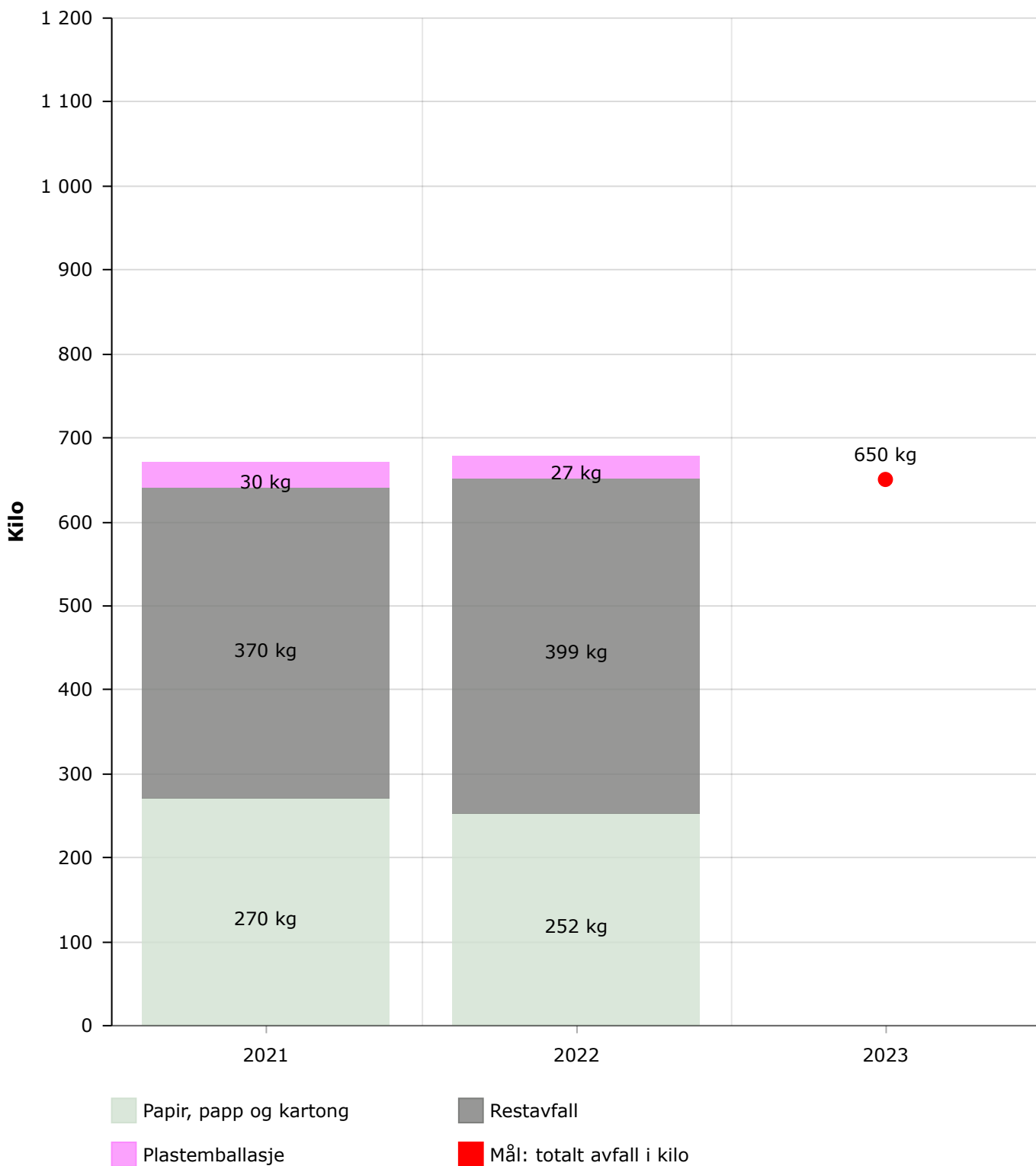
## Sorteringsgrad



## Totalt avfall



# Avfallsmengder per avfallskategori



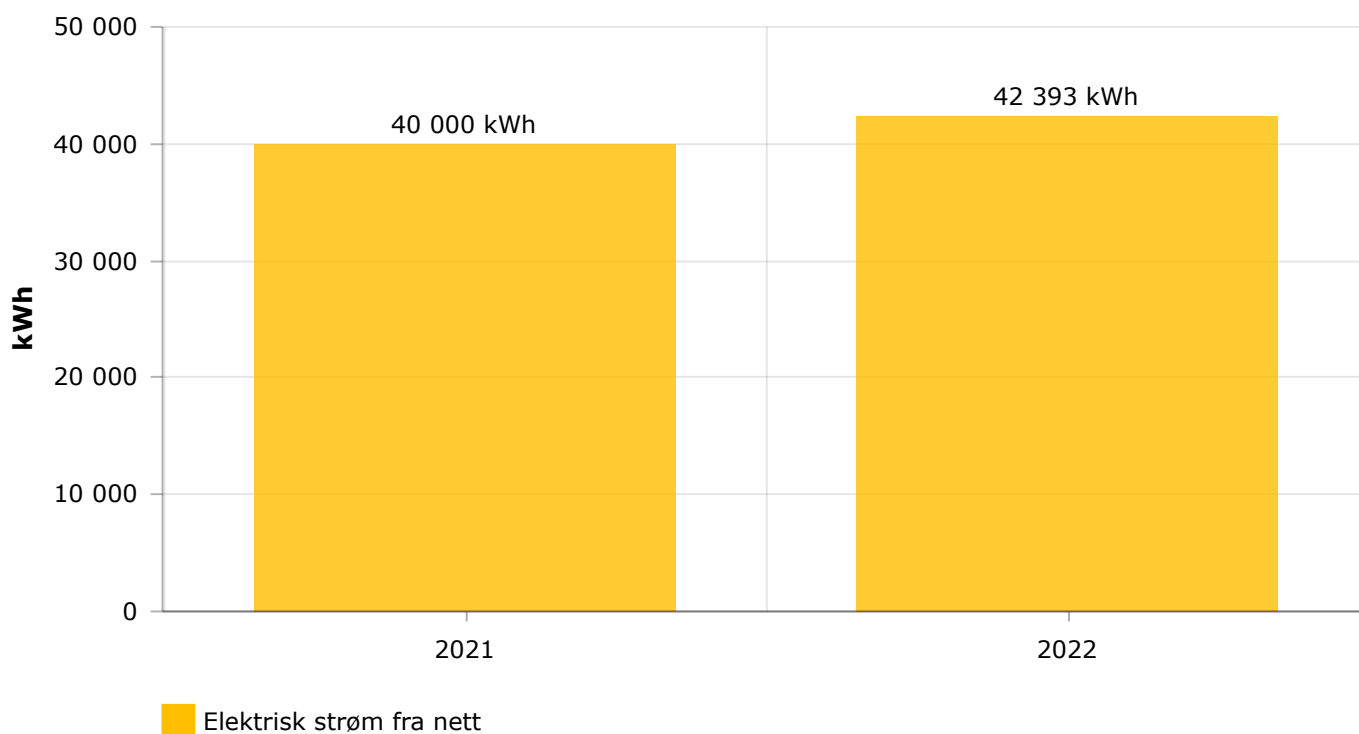
### 🗨 Kommentarer

Beregning for 2022 ble gjort basert på målinger på nyåret 2023. Det er en del usikkerhet om tallene. Deler av målingen ble utført etter at to ble permittert. Tallene for målingene etter dette oppjustert tilsvarende andelen av totalt ansatte. Fra og med 2023 vil avfall veies på høsten.

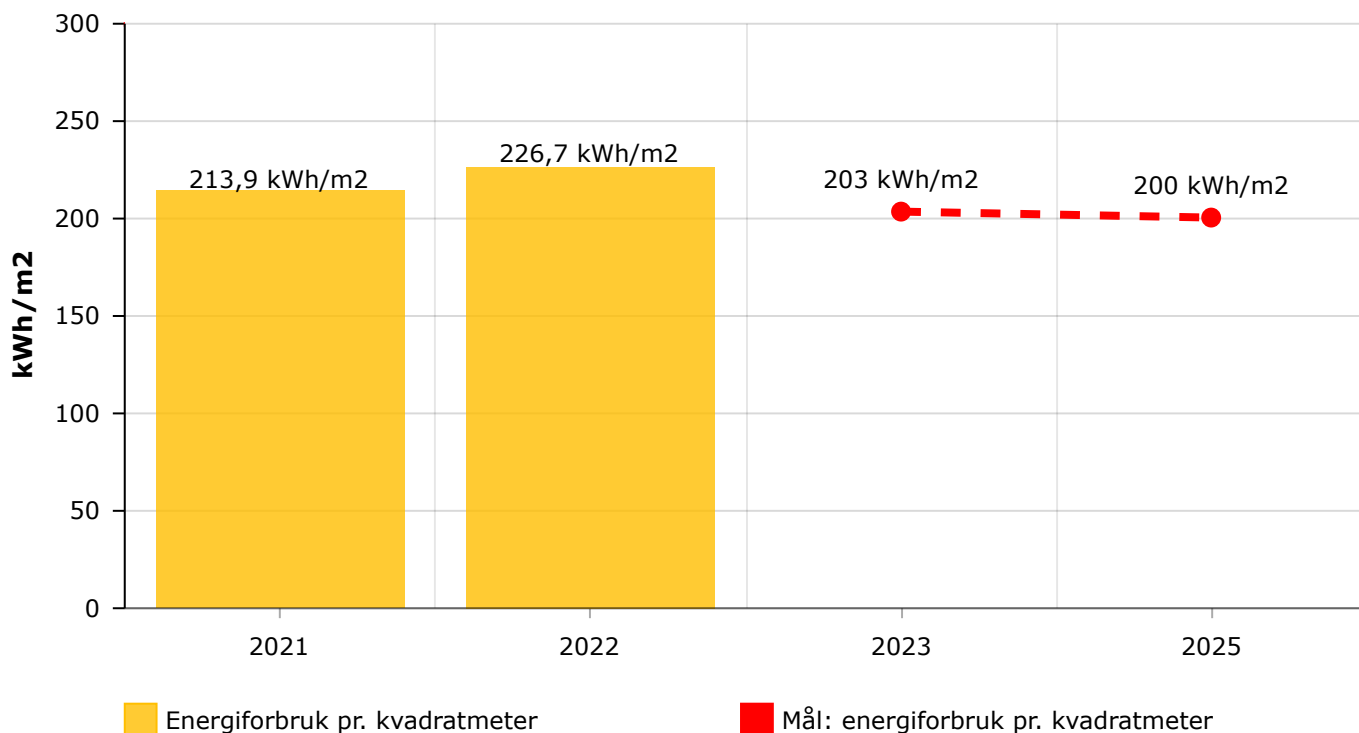
## ⚡ Energi

### Energiforbruk

↑ 5% fra 2021



## Energiforbruk pr. kvadratmeter

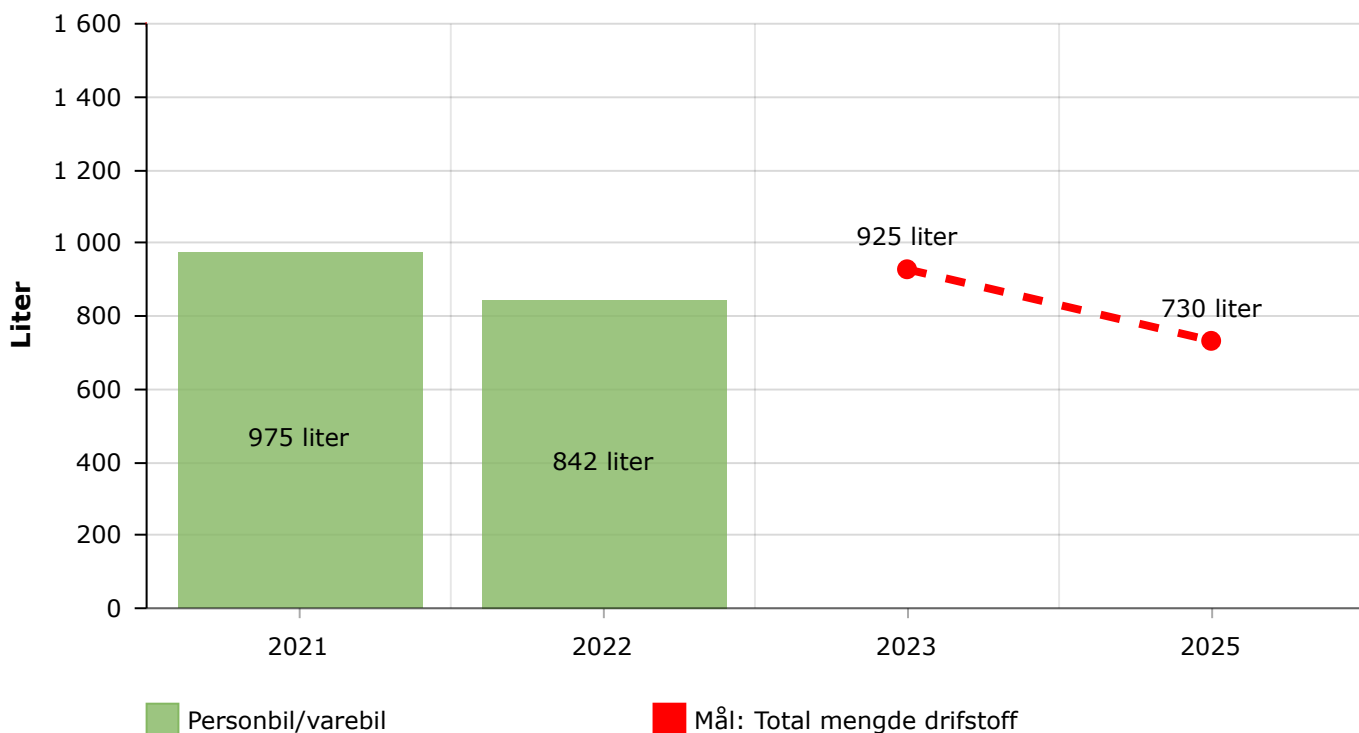


### 🗨️ Kommentarer

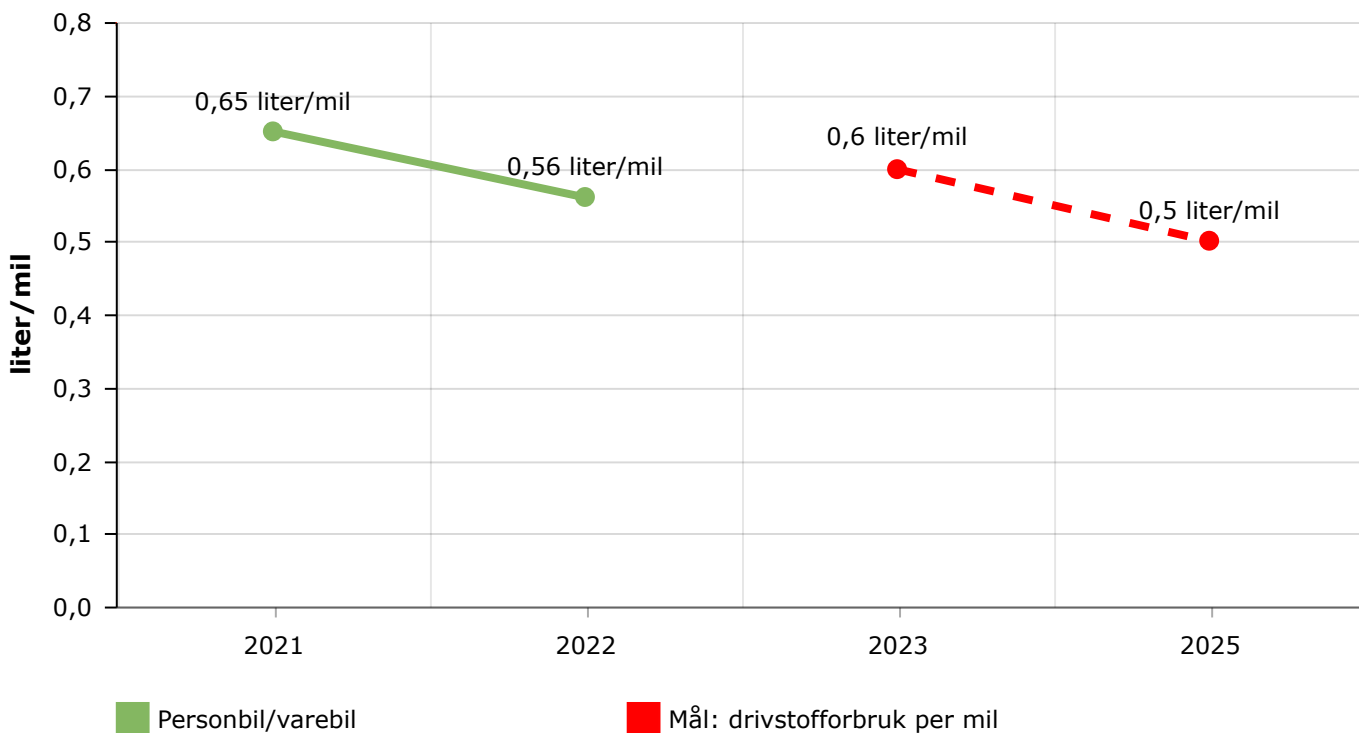
Økningen må ses opp mot at det i 2021 var lengre perioder med hjemmekontor

## 🚗 Transport

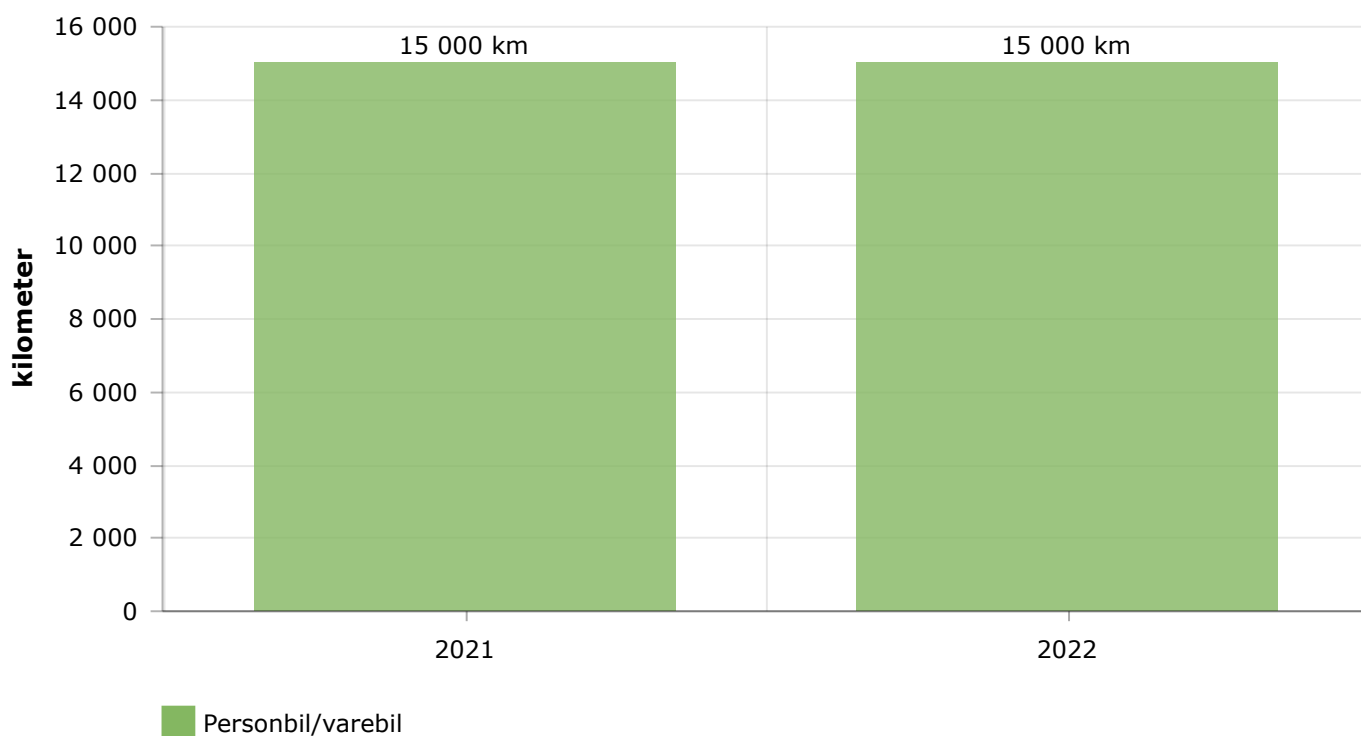
## Drivstofforbruk, totalt



## Drivstofforbruk per mil



## Antall kjørte kilometer



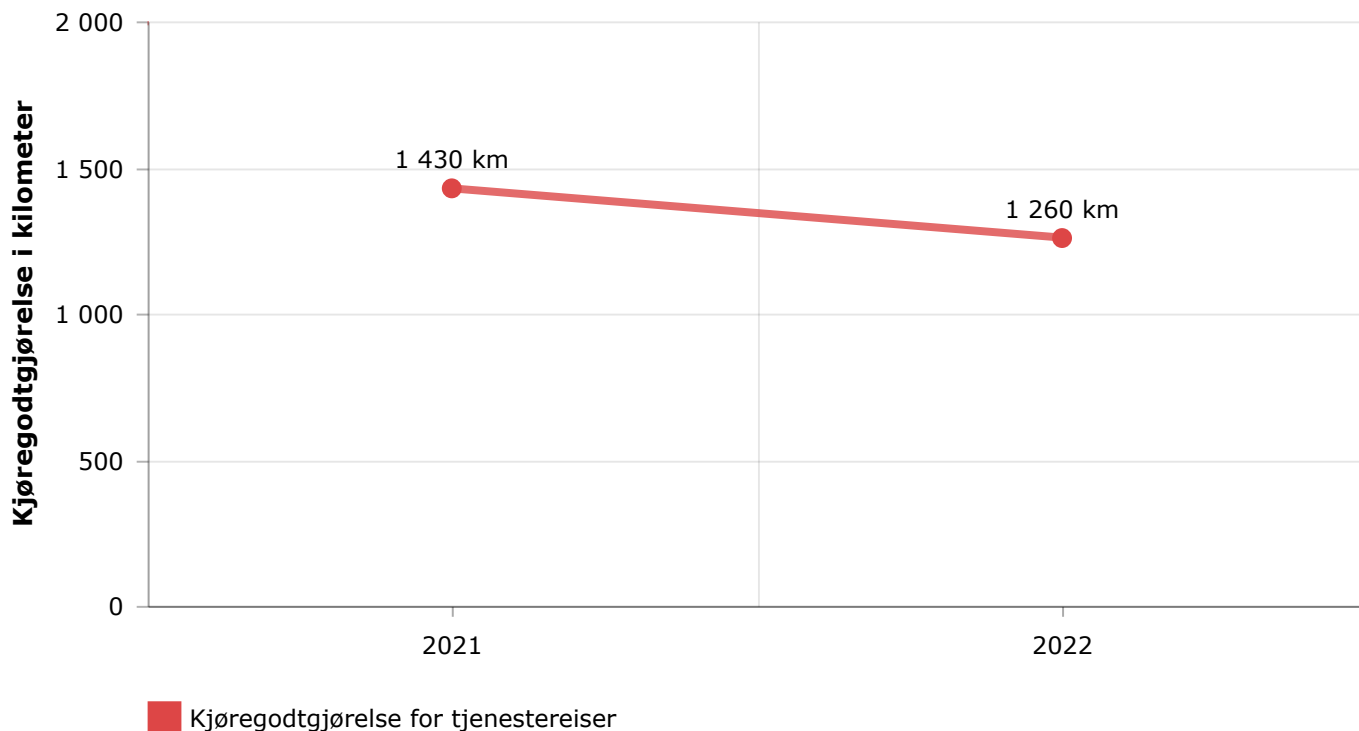
## Strømforbruk



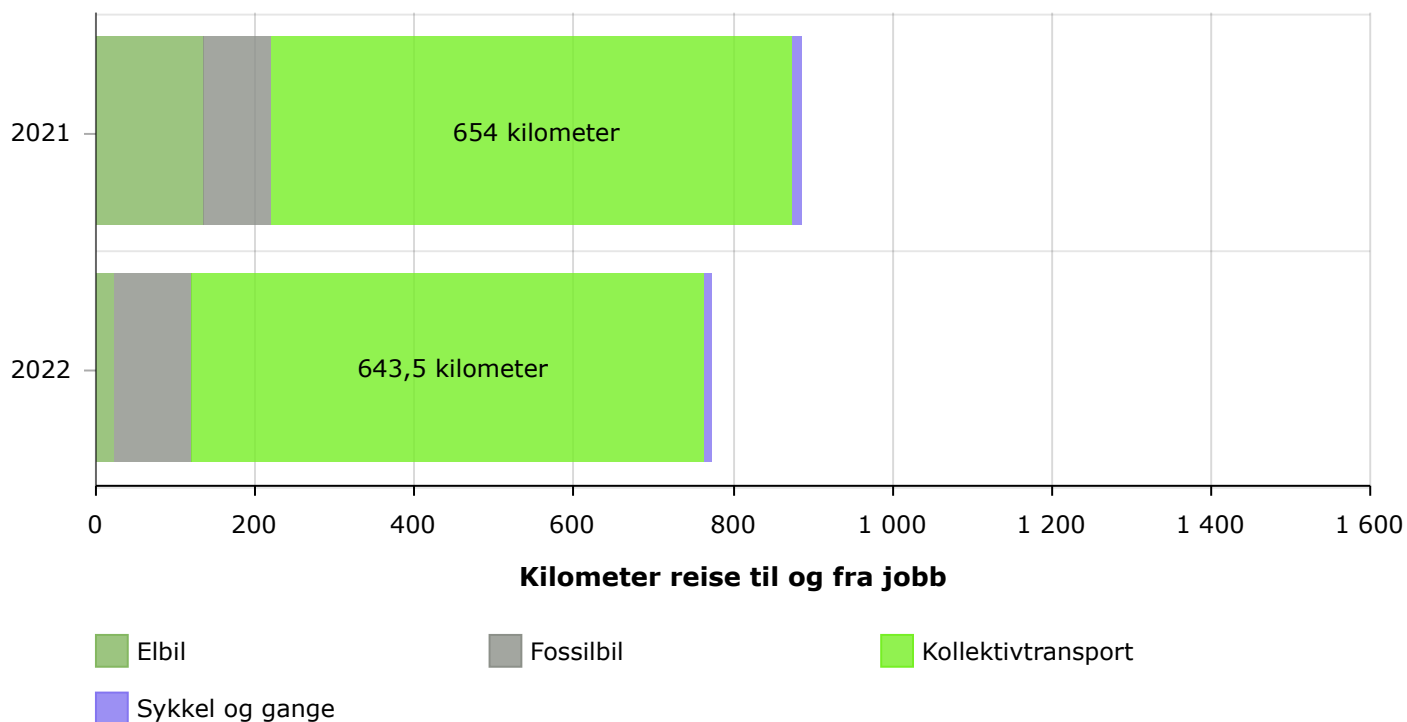


## Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↓ -11% fra 2021



## Ansattes reiser til og fra jobb



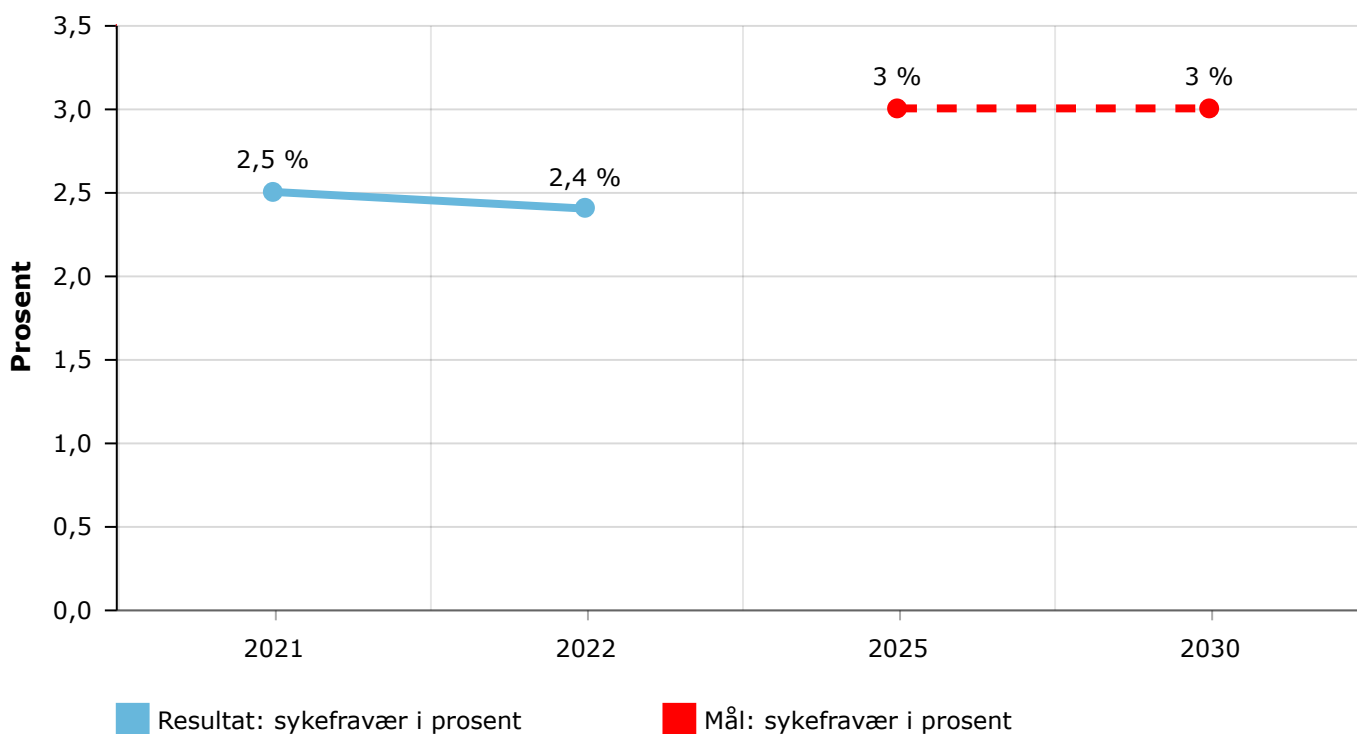
### Kommentarer

Det har vært utskifting av to ansatte, hvorav begge de to som sluttet pendlet fra Oslo, mens en av de nye ansatte pendler fra Son.

For virksomhetens kjøretøy er forsikringslengde lagt til grunn, og det er noe mer enn reell kjørelengde

## Arbeidsmiljø

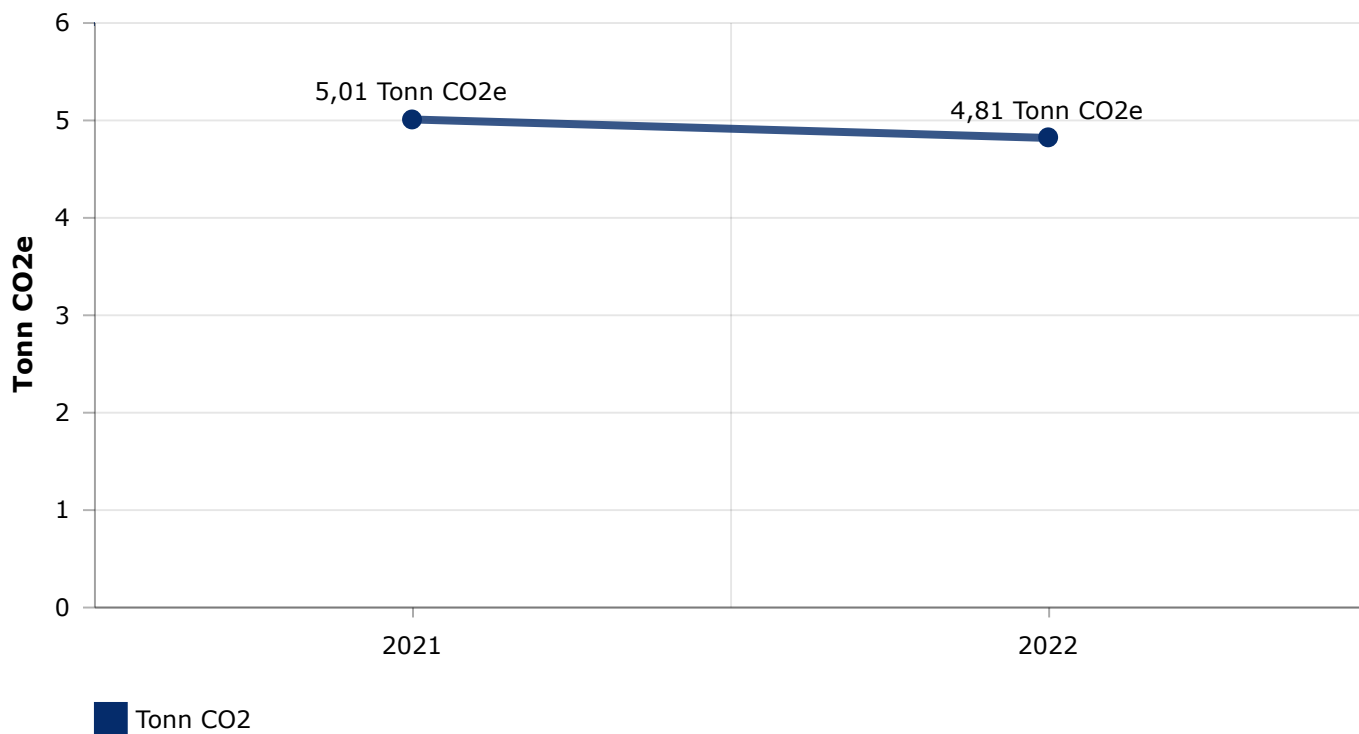
### Sykefravær i prosent



# ⚡ Klimaregnskap

## Klimagassutslipp totalt

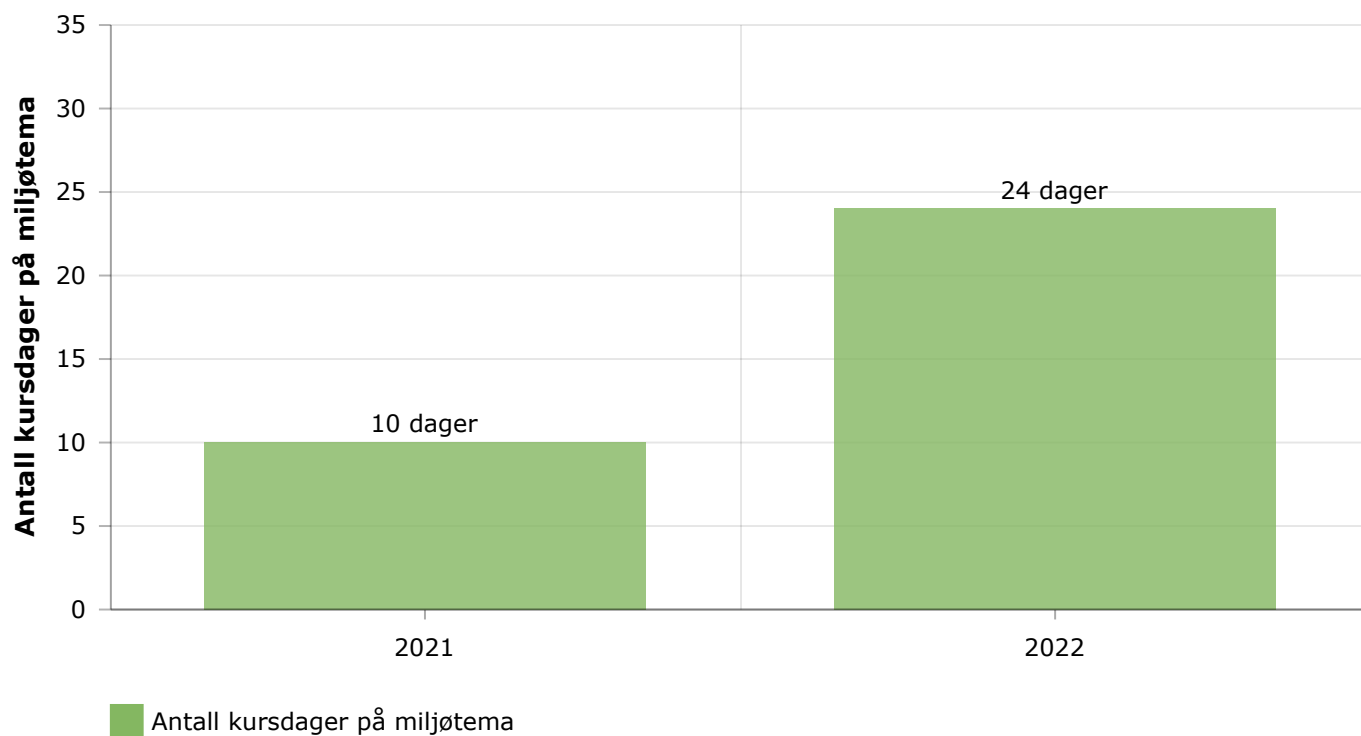
↓ -3% fra 2021



# Egne indikatorer

## Antall kursdager på miljøtema

↑ 140% fra 2021



# Gjennomførte tiltak

---

## Oppsummering av miljøprestasjonene til nøkkelprosjektene utover forskriftskrav.

I 2022 jobbet flere ansatte med BREEAM i forbindelse med prosjektering av Cewex-hotellet i Fredrikstad, som har mål om å bli BREEAM-sertifisert. Et annet BREEAM-prosjekt som vi har jobbet tidligere er Hoppern skole, som litt på etterskudd ble tildelt Moss kommunes byggeskikkpris for 2019 i fjor.

## Innkjøp

Vi har byttet ut kontormateriell med unødvendig mye plastemballasje med andre alternativer.

Vi har gjennomgått lunsj-ordningen der vi har forsøkt å redusere kjøttandelen, øke andelen frukt og grønt, samt prioritering av miljømerkede produkter.

## Avfall og ombruk

Vi har bevisstgjort oss på papirbruk og hengt opp tavle med "printeregler" på printerrommet

Vi har etterspurt sorteringsløsning for plast fra huseier og fått de til å bestille ny fraksjon.

## Energi

Fortsatt gradvis utskifting av lysarmaturer med LED-belysning.

Vi har tatt kontakt med huseier om muligheten for tidsstyring av radiatorer for å justere ned temperaturen utenom arbeidstiden

## Transport

Gått over fra fossil til elektrisk firmabil til tjenestereiser.

Vi har kartlagt muligheter for bedre tilrettelegging for sykkel knyttet til lokalene, og avklart mulighet for sykkelparkering.

## Arbeidsmiljø

Vi har skjerpet rutiner for verneverdier og gjennomført verneverdier med oppfølging.

Vi har skaffet oss partyhatter og innført en ny rutine om å markere små seiere i arbeidet.

Vi har oppdatert rømningsplan, gjennomført brannøvelse og verneombud har vært på førstehjelpskurs.

## Annet

Vi har planlagt og gjennomført kurs om miljøtema, og hatt intern kunnskapsoverføring for ansatte som har vært på BREEAM-kurs.

Vi har hatt flere produktpresentasjoner om miljøvennlige materialer, og hatt et eget internkurs om "Grønn materialguide".

Interne presentasjoner om Miljøfyrtårnarbeidet, og hvordan vi kan jobbe med miljø i det faglige.